

Politica aziendale

rev. 02 Gennaio 2026

MALTAURO ROTTAMI Srl è una consolidata azienda che da oltre 50 anni opera nel settore della raccolta e del trasporto di rottami ferrosi e metallici provenienti da lavorazioni industriali e artigianali. La sua forza si trova nella capacità di combinare la qualità del prodotto e il prezzo con la flessibilità del servizio unitamente all'impegno per trovare una sinergia costante tra attività aziendale, soddisfazione dei propri clienti, sostenibilità ambientale, tutela della sicurezza e salute dei propri collaboratori.

Principi quali la fiducia, il rispetto e la trasparenza nei rapporti con Clienti e Fornitori, nonché la tutela dell'Ambiente e dei Lavoratori, sono considerati dalla Direzione aziendale valori imprescindibili per il raggiungimento degli obiettivi di eccellenza prefissati e per affermarsi come impresa responsabile e riconosciuta nel territorio in cui opera. Per tali ragioni, l'Azienda non solo ha fatto propri i principi stabiliti dalle norme **ISO 9001, ISO 14001** e dal **D.Lgs. 81/08**, ma ha anche adottato volontariamente un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**, finalizzato a garantire le più elevate condizioni di sicurezza, correttezza e trasparenza all'interno della propria Organizzazione.

La Politica su cui si basa la condotta dell'Azienda si concretizza di fatto nei seguenti principi:

- *comprendere ed analizzare il contesto in cui opera al fine di garantire alle parti interessate attività e servizi efficienti, sicuri e puntuali nel pieno rispetto del Codice etico adottato, delle norme di salute e sicurezza sul lavoro, di protezione dell'ambiente e contrattuali, utilizzando mezzi e processi idonei;*
- *concepire, sviluppare e gestire il servizio erogato in modo da controllare i rischi ovvero gestire i fattori che influiscono sugli obiettivi aziendali, da prevenire gli incidenti o ridurre le loro conseguenze per i lavoratori, la popolazione locale e l'Ambiente, anche riducendo l'impatto climatico delle proprie attività;*
- *puntare alla soddisfazione delle richieste dei Clienti, rispondendo con prontezza alle loro esigenze e ai cambiamenti del mercato in un'ottica di economia circolare;*
- *assistere la clientela assicurando un flusso di informazioni costante e puntuale relativo ai servizi offerti al fine di evitare che, in modo inconsapevole, possa compiere reati o azioni che in qualche modo possano nuocere all'ambiente e alla sicurezza delle persone, a partire da coloro che lavorano in e per l'azienda;*
- *valutare gli impatti ambientali legati alle attività e al prodotto fornito e adottare procedure di gestione tali da garantire che impianti e processi offrano la maggiore protezione dell'ambiente e delle persone;*
- *impegnarsi, fin dalla fase di definizione di nuove attività o progettazione di nuovi servizi, o nella revisione di quelle esistenti, a considerare gli aspetti della sicurezza e della tutela ambientale come presupposti essenziali;*
- *operare nel pieno rispetto delle norme tecniche e legislative che regolano il settore, la salute e la sicurezza dei lavoratori, la tutela dell'ambiente, nonché di quelle che vengono richieste dal Cliente;*
- *garantire e assicurare attività e servizi efficienti, sicuri e puntuali nel pieno rispetto delle norme di sicurezza, di protezione dell'ambiente e contrattuali, utilizzando mezzi e processi idonei;*
- *promuovere la cooperazione fra le varie risorse aziendali e la collaborazione con gli enti esterni preposti e di controllo, compreso l'Organismo di Vigilanza nominato.*

Convinta che il rispetto dei principi di legalità, correttezza e trasparenza, unitamente alla qualità, alla tutela della persona, alla corretta gestione ambientale e al miglioramento continuo, costituisca un valore imprescindibile e la base del proprio operare in un contesto di mercato in costante evoluzione, la Direzione fonda la propria azione sui principi ispiratori del Modello 231. In tale ambito, la Direzione riconosce come indispensabile il contributo responsabile e consapevole di ciascun soggetto operante per conto dell'Azienda e promuove una comunicazione chiara, trasparente e tracciabile a tutti i livelli aziendali, nonché nei rapporti con partner, fornitori e stakeholder, considerati parte integrante delle attività aziendali.

L'Azienda, inoltre, assicura che il personale sia adeguatamente sensibilizzato, informato e formato, in relazione al ruolo e alle funzioni svolte, anche tramite i soggetti e gli organismi preposti, sui principi del Modello 231, sul Codice Etico, sulle principali tematiche ambientali, sulle norme di salute e sicurezza e sui rischi specifici connessi alle mansioni, al fine di garantire uno svolgimento delle attività conforme alle disposizioni normative, alle procedure aziendali e ai principi di responsabilità individuale.

Infine, si impegna a perseguire il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento attraverso un'adeguata pianificazione, il costante monitoraggio dei processi e l'efficace sistema di controllo interno previsto dal Modello 231, promuovendo la partecipazione attiva di ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. Tale impegno è finalizzato a diffondere una cultura aziendale improntata alla legalità, alla trasparenza, alla Qualità, all'Ambiente e alla Sicurezza, quale strumento fondamentale per la prevenzione di reati, incidenti, infortuni, malattie professionali e danni ambientali.

La presente Politica è diffusa a tutti i livelli decisionali e operativi, resa disponibile al pubblico compresi Clienti e Fornitori, e periodicamente, in occasione dei riesami del Sistema di Gestione, viene rivalutata, unitamente agli obiettivi aziendali, e se necessario viene rivista, modificata o integrata.